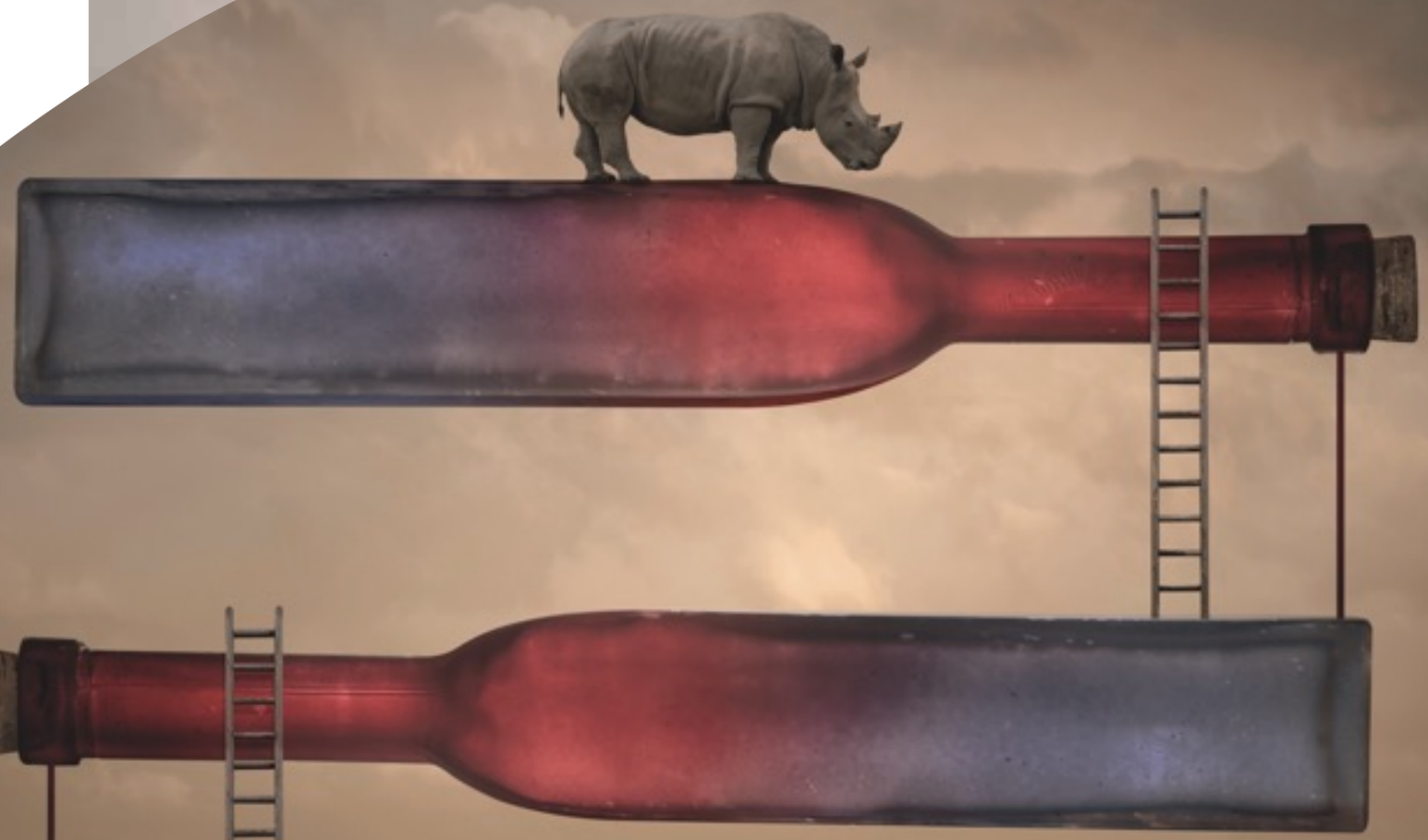
L'ESPERIENZA RAGGIUNGE
QUALSIASI OBIETTIVO.

**IL SENSO DEL LAVORO
È ANCHE QUESTO.**



Avv. Franco Toffoletto

La disciplina delle mansioni

Optime - Grand Hotel et de Milan

1° luglio 2015

Ius Laboris Italy Global HR Lawyers
Toffoletto De Luca Tamajo

Ius Laboris Italy Global HR Lawyers
Toffoletto De Luca Tamajo

- **Jobs Act 1 (L. 16 maggio 2014, n. 78)**
  Contratti a termine (superato dal D.lgs 15 giugno 2015, n. 81)

- **Jobs Act 2 (L. 23 dicembre 2014, n. 190)**
  Sgravi contributivi e TFR

- **Legge delega (Dicembre 2014) fino a metà giugno 2015**
  - **Provvedimenti attuativi: Jobs Act 3 & 4 (*D.Lgs. 4 marzo 2015, n. 23 e D.lgs. 4 marzo 2015, n. 22*)**
    (#3) Contratto a tutele crescenti e (#4) indennità di disoccupazione
  - **Jobs Act 5 & 6 (*D.Lgs 15 giugno 2015, n. 81 e D.Lgs 15 giugno 2015, n. 80*)**
    (#5) Part-time, somministrazione, job on call, collaborazioni continuative e coordinate e a progetto, apprendistato, modifica delle mansioni (art. 2103 c.c.) e (#6) conciliazione tempi vita-lavoro

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2015

Ius Laboris Italy Global HR Lawyers
Toffoletto De Luca Tamajo

Mansioni e trasferimento: il nuovo art. 2103 cod. civ.

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2015

Il mutamento di mansioni ante Jobs Act

- solo tra «*mansioni* ***equivalenti*** *alle ultime effettivamente svolte*»
- ogni patto contrario è nullo

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2015

Eccezioni

- Lavoratori divenuti inabili allo svolgimento delle proprie mansioni per intervenuta malattia o infortunio
- Inidoneità alla mansione specifica accertata dal medico competente
- Lavoratori eccedenti nell'ambito di un licenziamento collettivo, con accordo sindacale
- Accordo individuale per evitare il licenziamento

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2015

Tre nuove regole

Scompare la nozione di equivalenza. Quindi:

1. Mutamento di mansioni unilaterale nello stesso livello e categoria senza diminuzione della retribuzione. Nessuna limitazione
2. Mutamento di mansioni unilaterale in un livello inferiore. **Necessità di una motivazione oggettiva, senza diminuzione della retribuzione e con mantenimento del livello di inquadramento.**
3. Possibilità di fare accordi validi di modificazione anche in pejus di tutte le condizioni contrattuali in sede protetta

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2015

1. Lo *Jus Variandi* (potere unilaterale del datore di lavoro)

Modifica **unilaterale** decisa dal datore di lavoro a mansioni **diverse ma** appartenenti allo **stesso livello e categoria di inquadramento.**

Nessun limite!

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2015

2. Lo *Jus Variandi* (potere unilaterale del datore di lavoro)

Assegnazione **unilaterale** a mansioni appartenenti ad un **livello di inquadramento inferiore *purché rientranti nella medesima categoria*:**

- in caso di «*modifica degli assetti organizzativi aziendali che incidono sulla posizione del lavoratore*»
- in altre ipotesi previste dai contratti collettivi, anche aziendali
- comunicazione per iscritto a pena di nullità
- senza diminuzione della retribuzione (salvo elementi particolari collegati alla precedente mansione) e dell'inquadramento
- obbligo formativo, ove necessario (ma non è requisito di validità)

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2015

3. Accordi modificativi (consensuali)

Accordi individuali per modificare mansioni (senza limitazione), *categoria, livello di* **inquadramento** e **relativa retribuzione**

se per:

- la conservazione del posto
- l'acquisizione di una diversa professionalità
- il miglioramento delle condizioni di vita

l'accordo va sottoscritto presso la DTL, in sede sindacale o giudiziaria, o presso le commissioni di certificazione

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2015

Assegnazione a mansioni superiori

- Il lavoratore ha diritto al trattamento corrispondente all'attività svolta.
- L'assegnazione diviene definitiva, se non è stata determinata da ragioni sostitutive, dopo **6 mesi continuativi.**
- É fatta salva la diversa volontà del lavoratore.
- I contratti collettivi, anche aziendali, possono prevedere un termine diverso, anche più lungo.

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2015

Cosa resta invariato

- il **divieto di trasferimento** da un'unità produttiva ad un'altra in assenza di comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive
- la **nullità di patti contrari,** salvo quanto espressamente previsto dal medesimo articolo

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2015

Franco Toffoletto ▸ pagina 40

JOBS ACT

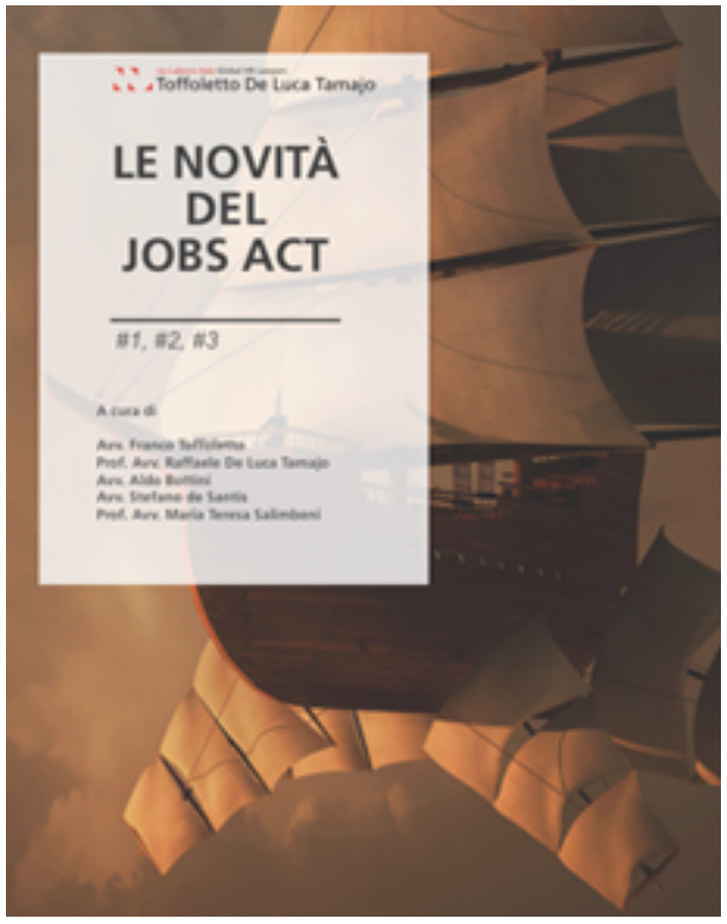
I contratti

CAMBIO DI MANSIONI CON DOPPIO BINARIO

Se il passaggio è «peggiorativo» è necessaria una motivazione

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2015

eBooks



Pronta **nuova edizione aggiornata**

- nuovi contenuti
- ancora maggiore interattività
- schemi e tabelle riassuntivi
- testi integrali dei nuovi decreti legislativi

Solo in formato per iPad e solo sul book store Apple

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2015

Grazie

Ius Laboris Italy Global HR Lawyers
Toffoletto De Luca Tamajo

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2015

Ius Laboris Italy Global HR Lawyers
Toffoletto De Luca Tamajo

Milan
Via Rovello, 12
Milan - 20121
Tel. (+39) 02 721441
Fax (+39) 02 72144500

Rome
Piazza Cavour, 19
Rome - 00193
Tel (+39) 06 95550765
Fax(+39) 06 95550766

Naples
Viale Antonio Gramsci, 14
Naples - 80122
Tel. (+39) 081 7611241
Fax (+39) 081 7614453

Bergamo
Via XX Settembre, 18/b
Bergamo - 24122
Tel. (+39) 02 721441
Fax (+39) 02 72144500

La presentazione ha solo uno scopo formativo e didattico e non rappresenta un parere legale.
Lo studio nega ogni responsabilità per l'uso che dovesse esserne fatto senza coinvolgimento dei propri soci.

North America: Mexico - United States
Central & South America: Argentina - Brazil - Chile - Colombia - Panama – Peru - Venezuela
Western Europe: Austria - Belgium - Cyprus - Denmark - Finland - France - Germany - Greece - Ireland - Italy
Luxembourg - Netherlands - Norway - Portugal - Spain - Sweden - United Kingdom
Eastern Europe: Belarus - Czech Republic - Estonia - Hungary - Latvia - Lithuania - Poland - Romania - Russia - Slovakia - Turkey – Ukraine
Middle East & Asia Pacific: China - India - Israel - Japan - Korea, Republic of - New Zealand - United Arab Emirates

www.toffolettodeluca.it | www.iuslaboris.com