

**SCHEDA DESCRITTIVA DELLE ATTIVITA' CHE DOVRA' SVOLGERE IL  
VOLONTARIO\*\***

TITOLO DEL LAVORO\_\_\_\_\_

SOMMARIO DELLE ATTIVITA' (una o due frasi concise)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

ATTIVITA' E RESPONSABILITA'

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_

CARATTERISTICHE, ESPERIENZE E FORMAZIONE RICHIESTA (elenca elementi  
che sono assolutamente indispensabili per lo svolgimento del lavoro;  
sii specifico per facilitare il processo di reclutamento)

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_

TEMPO NECESSARIO (indica con precisione quanto tempo il volontario  
deve dedicare all'attività, se ci sono precise scadenze, se la  
gestione dell'attività è flessibile)

GIORNI DISPONIBILI

LU MA ME GIO VE SA DO

--- --- --- ---  
--- --- ---  
-----

ORE DISPONIBILI

**DOMANDE DA PORSI PER OPERARE UN EFFICACE RECLUTAMENTO DEI VOLONTARI\***

LAVORO/mansione/progetto PER IL QUALE SI CERCANO  
VOLONTARI\_\_\_\_\_

QUALI SONO LE COMPETENZE/ATTITUDINI/CARATTERISTICHE NECESSARIE  
PER QUESTO LAVORO?

(es: se immaginiamo il tipo di persone che possono fare questo  
lavoro, e a cui piacerebbe?; includi età, sesso, hobby,  
possibile occupazione, altri interessi e tutto quello che può  
meglio illustrare tali persone).

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_

SULLA BASE DI QUESTA DESCRIZIONE, DOVE POSSIAMO TROVARE PERSONE  
CHE RISPONDONO A TALI REQUISITI?

(pensa a posti di lavoro, istituzioni educative, organizzazioni  
e attività per il tempo libero, pubblicazioni che possono  
leggere, quartieri o aree della città in cui possono vivere  
ecc.)

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_

QUALI SONO LE MOTIVAZIONI SU CUI FAR LEVA PER COINVOLGERE QUESTE  
PERSONE?

(auto-aiuto, miglioramento professionale, socializzazione,  
acquisire nuove competenze, vagliare nuove opportunità e ambiti di  
lavoro, sperimentazione capacità di leadership, essere  
produttivamente attivo, incontrare nuove persone..)

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_

## **INDICAZIONI PER PROMUOVERE UNA CAMPAGNA DI RECLUTAMENTO DI VOLONTARI\***

1. Perché questo lavoro/progetto/servizio deve essere fatto? A quale bisogno/problema della comunità risponde? Che cosa potrebbe succedere se non si intervenisse a riguardo?

Usa dati ed esempi per illustrare il bisogno/problema.

Cerca di presentarlo sottolineando l'impatto che ha sugli utenti e sulla comunità complessivamente.

2. quali sarebbero i vantaggi/benefici per la comunità e per gli utenti se il lavoro/progetto/servizio venisse svolto? Che cosa si otterrebbe con esso? Quali cambiamenti produrrebbe nella vita delle persone? Che cosa proverà il volontario nel raggiungere gli obiettivi attesi rispetto al lavoro?

3. quali sono i possibili timori o le difficoltà relative al lavoro/progetto/servizio? Come possono essere superate? (il tipo di utenti? L'area di intervento? La natura del lavoro....? Le competenze richieste? Il luogo di realizzazione del lavoro/progetto/servizio?)

4. quale sarà il vantaggio personale per il volontario che svolge le attività? (Nuove competenze? Acquisizione di maggiori esperienze? Flessibilità nel tempo di realizzazione? Incontrare nuove persone?)

**SCHEDA DI INGRESSO -  
MODULO DA COMPILARE RIVOLTO A QUANTI SI AVVICINANO  
ALL'ORGANIZZAZIONE\***

NOME\_\_\_\_\_

INDIRIZZO\_\_\_\_\_

CITTA' \_\_\_\_\_CAP\_

TEL. (CASA) \_\_\_\_\_ (UFFICIO) \_\_\_\_\_

Cellulare

Indirizzo e-mail

COMPETENZE E INTERESSI

1.

Studi\_\_\_\_\_

2. Attuale occupazione\_\_\_\_\_

3. Hobby, abilità, interessi\_\_\_\_\_

4. Precedenti esperienze di volontariato\_\_\_\_\_

Descrivere la mansione ecc (quante più informazioni possibili,  
soprattutto dare un giudizio sull'esperienza- positivo/negativo )

**PREFERENZE PER L'AZIONE VOLONTARIA**

1. *C'è un particolare tipo di lavoro volontario a cui è interessato?*

☐ Lavorare uno a uno con un singolo utente

☐ Nessuna Preferenza

☐ Lavorare come assistente diretto di un membro dello staff

☐ Lavorare con diversi utenti

☐ Attività di segreteria

☐ Fare ricerca, formazione o progetti individuali

☐ Raccolta Fondi, P.r.

☐ Lavorare occasionalmente in un progetto di gruppo

☐ Altro\_\_\_\_\_

2. *C'è una persona o un gruppo con cui è particolarmente  
interessato a lavorare?*

☐ Nessuna preferenza

☐ Adulti

☐ Uomini

- f Donne
- f Animali
- f Altro\_\_\_\_\_

DISPONIBILITA'

1. *In quale orario è interessato a fare volontariato?*

- f Sono flessibile
- f Preferibilmente durante la settimana
- f Preferibilmente la sera
- f durante il giorno
- f Preferibilmente nei week-end
- Altro\_\_\_\_\_

2. *C'è un'area territoriale in cui preferisce lavorare?*

- f Sì f No

3. *Può usare una macchina per svolgere le attività di volontariato?*

- f Sì f No

4. *Come ha saputo della nostra organizzazione?*

- f CSVS
- f Da un amico/volontario
- f Visto l'annuncio/la campagna
- f Da un utente dell'organizzazione
- f Da un'altra organizzazione
- f Altro\_\_\_\_\_

Schede tratte da:

McCurley S., Lynch R. Volunteer Management. Mobilizing all the Resources of the Community, Heritage Arts, Downers Grove (Illinois) 1996.

Connors T.D. (a cura di). The Volunteer Management Handbook, John Wiley & Son Inc., NewYork 1995